

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

TEMA SISTEMI riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda, **TEMA SISTEMI** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

TEMA SISTEMI promuove la parità di genere nei ruoli chiave e la parità di genere all'interno dell'organizzazione.

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, **TEMA SISTEMI** ripudia ogni discriminazione concernente il genere e gli orientamenti sessuali.

Al contempo, favorisce l'integrazione di genere, promuovendo il dialogo in seno alla società, la tutela dei diritti dei generi meno rappresentati.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito la presente politica aziendale per la parità di genere, impegnandosi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale, indipendentemente dal genere;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.
- al rispetto della cultura e strategia aziendale;
- ad una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- ad implementare processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- a fornire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- a garantire equità remunerativa per genere;
- a tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

TEMA SISTEMI da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti;
- si impegna a promuovere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità; a tale scopo l'azienda offre la possibilità alle lavoratrici/lavoratori in congedo di maternità/paternità di disporre di tutto il materiale informativo e formativo prodotto durante la loro assenza (tramite invio a mezzo email), previa espressa richiesta al RHR e comunicazione dell'indirizzo email e, nei casi di erogazione interna di corsi in remoto, alle agli stessi sono inviati i relativi calendari ed i link per la partecipazione (facoltativa).
- si impegna ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere, come anche riportato nel Codice Etico, non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia;
- si impegna a garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione

- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- misura e riporta i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

Taranto, 01/01/2025

La Direzione

TENA SISTEMI S.p.A.
Sede Leg. Via L. Romagnoli, 9 - 48026 Russi (RA)
Sede Op. Via C. de' Transumanza, 5/A - 74123 Taranto
Tel. +39 099.4724607/627 - Fax: +39 099.4724640
Partita IVA: 01804440731

