

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

TEMA SISTEMI riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda, **TEMA SISTEMI** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

TEMA SISTEMI promuove la parità di genere nei ruoli chiave e la parità di genere all'interno dell'organizzazione.

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, **TEMA SISTEMI** ripudia ogni discriminazione concernente il genere e gli orientamenti sessuali.

Al contempo, favorisce l'integrazione di genere, promuovendo il dialogo in seno alla società, la tutela dei diritti dei generi meno rappresentati.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito la presente politica aziendale per la parità di genere, impegnandosi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale, indipendentemente dal genere;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.
- al rispetto della cultura e strategia aziendale;
- ad una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- ad implementare processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- a fornire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- a garantire equità remunerativa per genere;
- a tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

TEMA SISTEMI da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti;
- si impegna a promuovere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità; a tale scopo l'azienda offre la possibilità alle lavoratrici/lavoratori in congedo di maternità/paternità di disporre di tutto il materiale informativo e formativo prodotto durante la loro assenza (tramite invio a mezzo email), previa espressa richiesta al RHR e comunicazione dell'indirizzo email e, nei casi di erogazione interna di corsi in remoto, alle agli stessi sono inviati i relativi calendari ed i link per la partecipazione (facoltativa).
- si impegna ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere, come anche riportato nel Codice Etico, non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia;
- si impegna a garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione

- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- misura e riporta i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

Taranto, 2 gennaio 2023

La Direzione

TEMA SISTEMI S.p.A.

Sede Leg.. Via L. Romagnoli, 4 - 48026 Russi (RA)

Sede Op.. Via della Transumanza, 5/A - 74123 Taranto

Tel. +39 099.4724607/627 - Fax: +39 099 4724640

Partita IVA 01334440751



CERTIFICATO N. PDR125-265/23
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

TEMA SISTEMI SPA

VIA LUCIANO ROMAGNOLI N. 4 48026 RUSSI (RA) ITALIA
NELLE SEGUENTI SEDI OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA DELLA TRANSUMANZA, 5 - PAOLO VI - C.P. 22 74123 Taranto (TA) ITALIA

E' CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

UNI/PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

MISURE PER GARANTIRE LA PARITA' DI GENERE NEL SEGUENTE CONTESTO LAVORATIVO:
PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE, INSTALLAZIONE, MANUTENZIONE E REVISIONE DI IMPIANTI E
APPARECCHIATURE ANTINCENDIO, DI SICUREZZA ED ELETTRICI. COMMERCIALIZZAZIONE DI COMPONENTI ED
APPARECCHIATURE ANTINCENDIO E DI SICUREZZA. MANUTENZIONE MECCANICA ED IMPIANTISTICA A BORDO
DI UNITA' NAVALI. SERVIZIO DI VIGILANZA, SORVEGLIANZA E PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE DELLE
EMERGENZE.

*MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING WORKING CONTEXT:
DESIGN, INSTALLATION, CONSTRUCTION, MAINTENANCE AND OVERHAUL OF ELECTRICAL, SAFETY,
FIRE-FIGHTING PLANTS AND EQUIPMENT. TRADE OF SAFETY AND FIRE-FIGHTING DEVICES. PLANT AND
MECHANICAL MAINTENANCE ON BOARD SHIP. SECURITY SERVICE, SURVEILLANCE AND FIRE PREVENTION
AND EMERGENCY MANAGEMENT*

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento Generale per la Certificazione di Sistemi di Gestione
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: General Rules for the Certification of Management Systems

Prima emissione <i>First Issue</i>	28.12.2023
Data scadenza <i>Expiry Date</i>	27.12.2026
Data revisione <i>Revision date</i>	28.12.2023

Marcello Manno

Taranto Management System
Certification, Head

RINA Services S.p.A.

Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



www.cisq.com

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of
management system Certification Bodies