

INFORMATIVA SA8000

TEMA SISTEMI S.p.A. dal 2007 ha deciso di aderire volontariamente allo Standard SA 8000 (Social Accountability) dimostrando il proprio impegno per un ambiente di lavoro sicuro e che garantisca un approccio socialmente responsabile. L'adesione allo standard ha contribuito a ridurre i rischi, soddisfare le esigenze dei clienti, migliorare le relazioni con i fornitori, creare migliori condizioni di lavoro e un ambiente di lavoro più sicuro, fornendo garanzie chiare e credibili per decisioni etiche di acquisto.

➤ REQUISITI DELLA NORMA SA8000

Di seguito vengono descritti i requisiti che **TEMA SISTEMI S.p.A.** ha individuato e gli obiettivi raggiunti che intende mantenere in applicazione della norma SA8000.

1. LOTTA AL LAVORO INFANTILE E PROCESSO DI RECUPERO DI MINORI TROVATI AL LAVORO



Uno dei punti principali della Politica per la Responsabilità Sociale della **TEMA SISTEMI S.p.A.** è: non ricorrere al lavoro infantile, adoperandosi nell'utilizzo di fornitori che perseguano il medesimo obiettivo; al riguardo, **TEMA SISTEMI S.p.A.** non ha mai impiegato minori (inf. a 18 anni) all'interno dei propri processi produttivi

OBIETTIVI

Continuare a non ricorrere all'impiego di lavoratori di età inferiore ai 18 anni; pretendere che tale atteggiamento sia adottato anche dai fornitori, nel rispetto dei requisiti previsti dalla norma e dal CCNL applicato.

2. LOTTA AL LAVORO FORZATO O OBBLIGATO



Presso **TEMA SISTEMI S.p.A.** non vengono effettuate o ammesse forme di pressione ai dipendenti o su altri collaboratori, forzandoli-obbligandoli a lavorare in azienda; Ogni lavoratore, in qualsiasi momento, può decidere di interrompere il rapporto di lavoro instaurato ed è a conoscenza delle modalità, previste dal CCNL, per conseguire TFR oltre all'ultima retribuzione completa spettante. L'adesione al lavoro straordinario è sempre volontaria, mai obbligata.

OBIETTIVI

Migliorare la conoscenza delle norme che regolamentano il rapporto di lavoro tra dipendenti e l'azienda, aumentare e monitorare la consapevolezza dei dipendenti nelle decisioni di gestione e programmazione del lavoro da svolgere.

3. IMPEGNO PER LA SALVAGUARDIA DELLA SICUREZZA E LA SALUTE DEI LAVORATORI



TEMA SISTEMI S.p.A. è molto attenta alla Salute e Sicurezza dei suoi lavoratori e ha adottato un Sistema di Gestione certificato in ottemperanza alla norma UNI EN ISO 45001:2018.

OBIETTIVI

1. Non avere incidenti sul lavoro né casi di malattie professionali;
2. Avere personale formato e consapevole;
3. Rispettare il programma stabilito dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in tema di esercitazioni e piano di sorveglianza sanitaria.

4. SOSTEGNO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA



L'azienda garantisce che il personale non sia soggetto a discriminazione di lavoro alcuno; **TEMA SISTEMI S.p.A.** è favorevole all'adesione dei suoi lavoratori a sindacati, e mette a disposizione i contatti dei principali gruppi sindacali. Per agevolare gli incontri e gli scambi tra i suoi dipendenti, mette anche a disposizione gli spazi aziendali per riunioni e incontri interni tra dipendenti.

OBIETTIVI

1. Non avere segnalazioni/reclami/casi di discriminazione legati alla partecipazione dei dipendenti a Organizzazioni sindacali;
2. Permettere sempre la presenza delle Organizzazioni sindacali all'interno dell'azienda tramite incontri programmati dei rappresentanti territoriali con i dipendenti;
3. Migliorare il livello di consapevolezza dei dipendenti in merito alla normativa e alla gestione del rapporto di lavoro.

5. LOTTA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE SOCIALE



TEMA SISTEMI S.p.A. non adotta o supporta nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a sesso, razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni.

OBIETTIVI

1. Non avere segnalazioni / reclami inerenti al presente punto;
2. Migliorare il livello di consapevolezza delle forme di discriminazione che si possono esercitare in un contesto aziendale, e sensibilizzare l'attenzione degli addetti a individuare, riconoscere e segnalare eventuali casi, sia all'interno dell'azienda che da parte di fornitori;
3. Monitorare il rispetto delle pari opportunità tra dipendenti sia a livello salariale che di carichi di lavoro; pretendere sempre il rispetto delle diversità.

TEMA SISTEMI S.p.A. è molto attenta alle tematiche inerenti la parità di genere tanto da dotarsi di un sistema di gestione certificato e conforme alla norma UNI PdR 125:2022.

6. LOTTA CONTRO IL RICORSO A PRATICHE DISCIPLINARI CHE COMPRENDANO PUNIZIONI CORPORALI E/O COERCIZIONI MENTALI O FISICHE

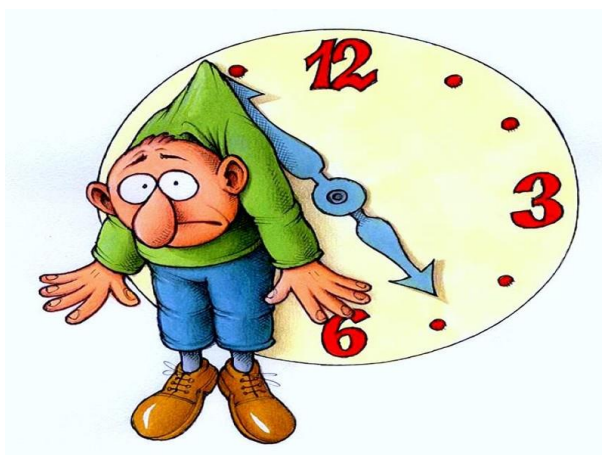


TEMA SISTEMI S.p.A. non ricorre ad alcun tipo di azione disciplinare che esuli da quelle previste dal CCNL o dalla norma di Responsabilità Sociale. Non utilizza né tantomeno sostiene punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche o abusi verbali. Eventuali importi che dovessero derivare da sanzioni disciplinari, previste dal CCNL, non sono in nessun caso incamerati dall'azienda.

OBIETTIVI

Monitorare il corretto ricorso alle procedure disciplinari stabilite dal CCNL (richiamo verbale, lettere di richiamo, sospensioni, licenziamenti)

7. ORARIO DI LAVORO



TEMA SISTEMI S.p.A. rispetta quanto stabilito dal CCNL applicato per quanto riguarda orario di lavoro (sia ordinario che straordinario), festività e ferie.

OBIETTIVI

1. Mantenere sotto controllo le ore di lavoro straordinarie
2. Non superare il limite massimo stabilito di ore di lavoro straordinarie.
3. Garantire che tutto il personale usufruisca di ferie e permessi maturati, secondo quanto pianificato e secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.
4. Concordare e permettere eventuali necessità di orario flessibile da parte dei dipendenti.

8. RETRIBUZIONE



Per quanto concerne le retribuzioni, **TEMA SISTEMI S.p.A.** si impegna a corrispondere salari e contributi adeguati e in taluni casi superiori a quanto previsto dal CCNL applicato.

OBIETTIVI

1. Elaborare le buste paga nel pieno rispetto dei requisiti di legge, non ricevendo nessuna segnalazione, reclamo;
2. Migliorare il livello di conoscenza e consapevolezza dei lavoratori nella lettura delle buste paga;
3. Monitorare l'adeguatezza delle retribuzioni e la soddisfazione dei dipendenti, rispetto le possibilità aziendali e alle retribuzioni mediamente percepite dai lavoratori di aziende della stessa tipologia e settore.

9. SISTEMA DI GESTIONE SA8000



TEMA SISTEMI S.p.A. ha adottato un sistema di gestione SA 8000 che certifica:

- la **conformità del sistema di responsabilità sociale** ai **nove requisiti sociali** che garantiscono l'eticità del ciclo produttivo;
- il **comportamento virtuoso** dell'impresa **verso i lavoratori**, siano essi personale impiegato dall'organizzazione stessa o dai suoi fornitori, subappaltatori, sub-fornitori ed i lavoratori a domicilio.

TEMA SISTEMI S.p.A. garantisce efficaci sistemi di monitoraggio delle prestazioni del sistema mediante:

- Coinvolgimento annuale di tutto il personale;
- Verifica stato segnalazioni, reclami e suggerimenti e stato applicazione azioni di rimedio;
- Verifica efficacia delle azioni;
- Almeno una verifica interna annuale;
- Periodico monitoraggio degli indicatori;
- Stato di verifica e valutazione dei fornitori;
- Riesame annuale e azioni di miglioramento, efficacia delle azioni provenienti da precedenti riesami.

TEMA SISTEMI S.p.A. garantisce a tutte le parti interessate, in particolare ai dipendenti, un sistema anonimo di invio di segnalazioni e reclami che sono gestite attraverso azioni correttive.

10. MONITORAGGIO DEI FORNITORI



TEMA SISTEMI S.p.A. adotta un sistema di monitoraggio dei fornitori in conformità ai requisiti dello standard SA 8000, verificando, mediante un sistema di Qualifica dei Fornitori, comprensivo di verifiche e valutazione degli stessi, che i requisiti sociali propri dello standard SA 8000, siano rispettati da tutta la filiera di produzione.

11. COMUNICAZIONE ESTERNA E COINVOLGIMENTO DELLE PARTI INTERESSATE

TEMA SISTEMI S.p.A. promuove e dà visibilità sia al percorso intrapreso in merito alla Responsabilità Sociale sia ai temi e alla cultura espressi all'interno dello Standard, nell'ottica di un sempre maggiore coinvolgimento delle parti interessate.



TEMA SISTEMI S.p.A. uniformandosi allo standard SA 8000 certifica la propria responsabilità sociale, attraverso l'adozione di un comportamento etico, socialmente accettabile e trasparente che contribuisca allo sviluppo sostenibile, inclusi salute e benessere della società, guardando in modo proattivo alle aspettative degli stakeholders, in conformità con la legge applicabile e coerente con le norme internazionali di comportamento.